江南市で女性活躍推進に取り組む企業の皆さんにインタビューしました



＊＊＊＊＊食品株式会社

業　種：食品製造業　　従業員数：335名（うち女性156名）

誰もが働きやすい職場づくり

当社では、女性が活躍できる環境整備に取り組んでいます。今年度からは、女性役職者が参加する「女性活躍推進会議」を開催し、職場環境やライフイベントに応じた不安要素など、女性として、また、役職者としての悩みや課題を議論する場を設けています。環境改善につながるだけではなく、役職者間の貴重な交流の場となっています。

また、作業工程の効率化など、自分の意見を提言できる「私の提案」制度があり、年間100件を超える意見が寄せられます。個々の意見を尊重し、社全体でより働きやすい環境を目指す体制が構築されています。

周囲の理解で活かされている家庭との両立支援制度

育児休業制度は、対象者だけなく、その上司も制度内容の説明を受けます。そのため、制度への理解は深く、女性だけでなく男性の育児休業取得者も増えています。2交代の勤務体制ですが、職場復帰後、子どもが小学４年生になるまでは、深夜勤務の免除や短時間勤務を選択することも可能です。

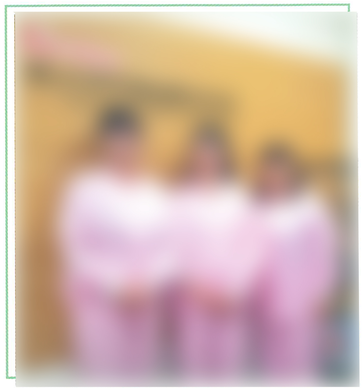
相手を思いやることを大切に

当社初の女性管理職となって6年目、資材課で、原材料やパッケージ等の手配を担当しています。管理職となった当初はかなりプレッシャーを感じていましたが、今は周りに支えられながら、やるしかない！と前を向いて取り組んでいます。

「常に相手のことを考える。」私が仕事をするうえで一番大切にしている事であり、これは後輩たちにも日々伝えています。良いことも悪いことも必ず自分に返ってきます。今後は支える側の存在でありたいと思っています。

社内では、毎月部下と上司が１対１で行う対話（１on１）があり、部下の状況を把握し、常にフォローできる体制を作っています。忙しいからこそ大切な時間であり、また、誰もが気にかけてもらえていると感じられる温かい社風につながっています。

この部署に配属されて30年となりますが、今後は、他の業務にも目を向け、仕事の視野を広げていくことが、これからの私のビジョンです。



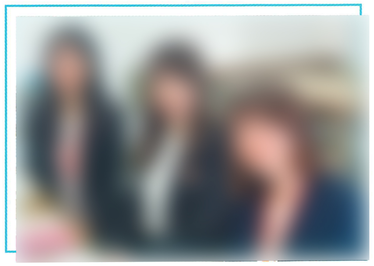
＊＊＊＊保険株式会社

業　種：生命保険業　　従業員数：39名（うち女性38名）

「仕事と家庭の両立」を可能にする支援体制

私たちの職場では、様々なライフステージの社員が、家庭と仕事を両立しながら働いています。それを可能にしてくれているのが会社の充実した制度です。

子どもの看病や予防接種、健康診断の受診時に取得できる「チャイルドサポート休暇」や孫の誕生に合わせて取得できる「孫誕生休暇」などの休暇制度のほか、毎月の保育所等利用料の補助が受けられる「育児サービス経費補助」の支給、会社全額負担の「3大疾病サポート保険」への加入など、経済面でも多くの社員が支えられています。



私らしい働き方ができる場所

お客さまに合わせて、休日出勤が必要なときもありますが、振替休日も確実に取得でき、自身で勤務スケジュールを組むことができます。また、子どもの学校行事やイベントにも無理なく参加することもできます。オフィスでは、複数の社員と情報を共有できるチーム制が取られており、みんなでカバーし合える、とても働きやすい環境です。

子育てをしながら資格取得に励むことも可能で、階層ごとのweb研修を受講することもできます。最近では、新規採用者に対して半年間にわたり研修を実施します。本社のリモート研修と支社スタッフによる対面での研修が受講できる、キャリアビジョンの実現に向けた新たなサポート体制も整備されました。

お客さまとのつながりが自分を成長させてくれる

この仕事は、お客さま一人ひとりの人生に関わるため、お客さまの要望に寄り添い、幅広い視点で良き相談相手となれるように心掛けています。こんな知識を身につけたい！と思うきっかけを与えてくれるのもそんなお客さまとのつながりからです。仕事を通じてお客さまから「ありがとう！」と言われるときは本当に嬉しく、やりがいを感じます。

ここでは、75歳まで今と同じ条件で働くことができます。お客さまに寄り添いながら、生き生きと自分らしい働き方を目指しています。

株式会社＊＊＊銀行

業　種：金融業　　従業員数：15名（うち女性9名）

「未来創造業」の担い手として健康経営推進に取り組む

当行では、全ての職場への保健師訪問や健康保険組合と共同でウォーキングイベントを実施するといった、従業員の健康保持・増進に向けた取り組みを積極的に行っています。

また、セミナー等を通じて健康経営に取り組む企業を支援するなど、地域のお客さまと共に健康経営を推進しています。

多様性を尊重し、認め合える環境を目指して



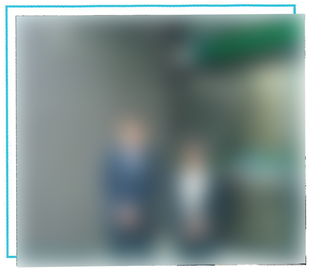
女性活躍推進に加え、様々な従業員の視点を組み入れたDE&I（ダイバーシティ・エクイティ＆インクルージョン）を推進するため、「チームひまわりplus＋」を発足しました。業務中のドレスコードフリーの実施や、キャリア採用者を対象とした交流会の開催など、働きがいを感じられる職場環境づくりを目指して活動しています。

また、未経験の業務や行外研修にチャレンジすることもでき、キャリアアップを目指す従業員を支援する体制も整っています。

「相談してよかった」と言っていただける提案を

15年間経験した店頭での窓口業務の経験を活かし、2年前から個人向け営業を担当しています。お客さまと対話を重ね、悩みやニーズの解決に向けて信頼関係を築いていけることに喜びを感じています。お客さまが納得のいく提案ができ、「相談してよかった」と言っていただけるときは、本当に嬉しい瞬間です。

当行では、遺言信託や遺産整理といった相続に関するサービスが充実しています。



今後は、こうした次の世代への資産継承に関する専門的な知識を身に着けることや、同じ職務を目指す後輩の育成に取り組むことなどを通じて、自己成長につなげていきたいです。

現在は、育児のために短時間勤務制度を利用しています。行内全体の意識改革も進み、休暇も取得しやすく、とても働きやすい環境です。

多くの企業でも、家庭と仕事の両立支援制度の整備が進み、出産、育児を経験しても進みたいキャリアが目指せる時代です。これから職業を選択する方たちにも、制度を上手く利用し、周りのサポートを受けながら、自分らしい働き方を目指してほしいです。

株式会社永井組

業　種：建設業　　従業員数：17名（うち女性3名）

所在地：江南市草井町西7番地

女性も働きやすい職場環境へ

建設業界もDX化が進み、女性が活躍できる場が増えています。

当社では、建設業の発展には、女性の力が不可欠と考えており、昨年5月に県の「あいち女性輝きカンパニー」の認証を受けるとともに、初めて、女性の現場従業員を採用しました。また、事業所の老朽化による改修に合わせ、新たに女性専用のトイレや更衣室を整備するなど、女性の働きやすい環境改善を進めています。



（左）総務部　堀場 静香さん、（右）取締役　永井 恵さん

子育てをしながら働いている従業員もいますが、学校行事等にあわせての時間休の取得や子どもの急な病気による休暇にも対応しています。また、休暇取得推奨日を設定するなど、休みを柔軟に取得できるよう配慮しています。

近隣中学校の職場体験では、最近は、男子生徒だけでなく女子生徒も来てくれています。性別に関係なく業界への関心が高まっていることを嬉しく思います。

この職業との出会い（工事部　古市さん）

昨年の5月に入社し、夏から先輩に付いて現場監督見習いとして現場で働いています。主に作業工程や下請け業者の管理、書類作成を担っています。

この業界は未経験で、実は面接時に言われた「施工管理」すら初めて聞く言葉で不安はありましたが、代表や総務の皆さんの人柄の良さに惹かれて入社を決めました。



工事部　古市 治美さん

実際の現場では、初めて見る大きな重機にも驚くほどでしたが、的確な指示をくれる先輩方に支えられて頑張っています。何もないところから構造物が出来上がっていく様子を見るととても達成感があります。

今後の目標は、施工監理に関する資格を取得し、ひとりで現場を任せてもらうことです。重機の大型免許取得にも興味があります。

現場での仕事は、想像していたような力仕事はなく、女性でも働きやすい環境です。ぜひ、もっと多くの女性に現場で活躍してほしいです。